

绩溪县县直单位百名股长 “五比五评”活动简报

第 6 期

绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组办公室

2022 年 10 月 8 日

★工作动态

1. 9 月 29 日，市政协常委、农业和农村委员会主任、市五比五评活动领导小组办公室常务副主任杨承保一行两人到绩溪县调研指导百名股长“五比五评”活动，县委常委、组织部部长、活动领导小组副组长王林陪同调研。

2. 9 月 30 日，县委副书记何峻主持召开县直单位百名股长“五比五评”、县作风效能、“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作会议，对三项工作进行调度。县领导邱型军、张素兰、王林出席会议。

★活动信息

杨承保到绩溪县调研指导“五比五评”活动

9 月 29 日，市政协常委、农业和农村委员会主任、市五比五评活动领导小组办公室常务副主任杨承保一行两人到绩溪县

调研指导百名股长“五比五评”活动。县委常委、组织部部长、活动领导小组副组长王林，县委组织部副部长、活动办主任王绪强陪同调研。

座谈会上，王绪强介绍了绩溪县百名股长“五比五评”活动推进情况和创新做法。

杨承保对绩溪县百名股长“五比五评”活动前期工作表示肯定，他指出绩溪县委高度重视，精心谋划安排，迅速启动实施百名股长“五比五评”活动，取得了较好成效。

杨承保强调，高位推动是谋划“五比五评”活动的重要前提，全县上下要统一思想、形成共识，按照市里要求扎实开展好活动各项工作，把活动与推动工作相结合，杜绝形式主义。认识到位是开展“五比五评”活动的关键环节，要深刻领会活动的意义和目的，认真贯彻落实习近平总书记关于作风建设的重要论述，聚焦聚力“一改两为五做到”，杜绝“虚、躲、冷、粗、假”的不良作风。创新举措是推动“五比五评”活动的强劲动力，要细化量化考评评分标准，综合履职成效、工作创新、投诉举报等情况进行综合比评，确保考出“干啥啥都行、就当第一名”的进取精神，考出“科长赶考、群众叫好”的良好氛围。

王林对杨承保一行的到来表示欢迎，他指出绩溪县将坚持问题导向，压茬推进各项工作的开展，针对当前少数干部中存在的不愿改变、安于现状的陈旧观念和守正有余、创新不足的保守思想等问题，通过解放思想大讨论活动，把干部的思想认识统一到县委的决策部署上来，进一步凝聚推动绩溪高质量发展的思想共识、强劲动力和坚定信心，切实以有力有效的工作加快绩溪发展。

会后，杨承保一行还实地查看了活动宣传栏和宣传墙。

县直单位百名股长“五比五评”、县作风效能、“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作专题会议召开

9月30日，县委副书记何峻主持召开县直单位百名股长“五比五评”、县作风效能、“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作专题会议，对三项工作进行调度。县领导邱型军、张素兰、王林出席会议。

会上，县直单位百名股长“五比五评”、县作风效能建设工作领导小组办公室、“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作专班汇报了前一阶段工作开展情况及下一阶段工作打算。

何峻在讲话时强调，将三项工作集中进行调度，充分说明了县委千方百计抓干部作风的信心和决心，希望县直各单位要提高政治站位，在思想认识上再深化。干部作风建设是全面从严治党的基础性工程，也是锻造过硬干部素质的大熔炉，更是地方经济发展的强力助推器，体现一个地方的核心竞争力，要把思想统一到中央和省市县的统一部署上来，落实到疫情防控、信访维稳、文明创建、乡村振兴、安全生产等各方面工作上，推进全县经济社会高质量发展。要抓住关键重点，在工作举措上再加力。坚持问题导向，创新工作举措，以抓铁有痕的干劲，做到以学为先、以干为先、以民为上、廉政为本。要确保工作实效，在压力传导上再加强。领导干部要率先垂范，敢于动真碰硬，勇于刀刃向内，建立长效机制，为全县发展提供强有力的组织保障、纪律保障、环境保障。

各参评单位多举措推深做实“五比五评”活动

县委办：坚持以“五比五评”活动为抓手，将活动与“三服务”工作有机结合，推动谋划工作、组织会议、起草文稿等业务能力再上新台阶，努力做好县委的参谋助手工作。

县政府办：“12345”热线办公室认真落实活动处理投诉实施细则，强学习、优服务、严监督，以“12345”热线强化“五比五评”活动监督力度。

县科技商务经信局：以“五比五评”活动为契机，以放心家政行动为抓手，持续推进家政服务人员培训工作，满足民生需求，助力群众就业。目前，全县已培训 1272 人次，其中岗前培训 602 人，继续培训 670 人次，完成 2022 年度目标任务。

县司法局：临溪司法所依托省级示范司法所创建活动，深化为民为企业办实事，今年以来调处矛盾纠纷 23 起，开展各类普法专题活动 12 场次，发放各类宣传材料 2000 余份，接待群众法律咨询 300 余人次，引导帮助解决法律难题 50 余例。

★活动感想

担当作为守护道路平安 提质增效争创人民满意

县公安局交管大队长 章东君

随着社会经济快速发展和人民生活水平日益提高，道路交通安全已不仅与人民群众的日常工作学习生活密切相关而成为社会关注的热点焦点，更直接影响着广大干部群众的安全感幸福感获得感。我参加“五比五评”活动，对努力担当作为改进工作、

守护平安争创人民满意有了新的思考和感想。

“五比五评”首要在增强政治担当，在执法中取信于民。“交警的办公室在路面、在现场”。执法是交警的主战场，是履行好保安全保畅通主责主业的关键手段，公平正义是公安队伍执法的生命线，作为路面主要警力和公安机关第一形象，交警执法每一个细节、动作，都代表交警队伍的法治素养、执法能力和执法形象，在切实维护公共交通安全的同时也要保护执法对象合法权益。只有关注执法细节、严守法定程序，将严格规范公正文明执法落实到每一起执法中，并针对性做好秩序治理、隐患整改与事故预防的宣传工作，争取人民群众对公安交通安全工作的理解支持配合，才能让群众切身感受公安机关的执法温度和人性关怀，进而体会到党和政府的为民情怀。

“五比五评”关键在履职尽责，在管理中保民平安。及时发现并治理消除安全隐患、预防交通事故发生就是道路交通管理工作的重要内容和首要意义。始终围绕“保秩序、防事故”组织开展交通管理工作，始终坚持“秩序好、事故少、群众满意”工作目标不懈奋斗，需要我们注重开展调查研究，始终在研究状态下工作，分析现实道路交通环境中存在的、直接影响交通安全的突出性矛盾和问题，纠正和避免日常秩序管理、执勤执法过程中的偏差。需要我们站高望远，注重发现道路基础性隐患，推进及早治理，防止道路安全基础性隐患的“积累”。需要我们更加盯紧重点车辆及其驾驶人，强化监管监控、强化安全教育，最大限度地减少源头性隐患。需要我们切实做好交通法规宣传和交通安全

教育，努力让交通参与者更广泛“知危险会避险”，增强交通安全自我防范意识和能力，共同维护城乡道路交通平安畅通。

“五比五评”根本在提质优效，在服务中让民满意。让民满意，需要我们基层公安交管部门主动作为，切实为民优化交通环境。让民满意，需要我们努力治理创新，提升为民守护平安的能力。近年来，绩溪县公安局交管大队率先在全市建成全省县域领先的集成指挥平台，为道路交通秩序疏导管理提供了“视频巡逻、鼠标站岗”的科技应用基础。让民满意，需要牢固执法为民理念，想民之急难愁盼。优化营商环境中，推出了《绩溪县公安局交管大队优化营商环境八条措施》，以自我加压提高服务效率、降低业务成本、改进服务方式、增加办事渠道，向县内、重点是规模以上企业承诺涉及公安交管方面的工作努力做到“政策最优、成本最低、服务最好、办事最快”。推进“放管服”改革中，减免申请材料、全面推行车辆购置税信息联网、简化机动车抵押登记手续，推行普通业务一窗通办、开设自助服务区和社会服务网点代办、积极推广交管“12123”、建立互联网学习教育平台，车驾业务办理远程化、网上办。文明城市创建中，聘请专业工程技术人员，集中对城区街道、路口进行科学规划调整，对城区各街道的标志等进行全面排查、维护，清除、撤除部分临时停车泊位，合理增设停车泊位 561 个，腾空长期占用停车位 57 个，在经开区设置货车集中停放区域，有效缓解区域性大型车辆停车难问题。

党的二十大即将召开，这是党和国家政治生活中的一件大

事，是我们必须牢牢把握的“国之大者”。为党的二十大创造安全稳定的交通秩序和安全环境，是今年交管部门的首要政治任务，更是我们的光荣使命。“五比五评”为我们搭建了新一轮“擂台赛”平台，一切围绕二十大、一切服务二十大，无论是交管业务服务群众，还是交警执法预防事故，都要坚持更高更严标准，发扬“细致精致极致”作风，做到“致广大而尽精微”，全力防事故保畅通护稳定，努力以新的更优异成绩向党的二十大献礼！

活动领导小组办公室办公地址：县行政办公中心第六会议室

投稿邮箱：jxxwbwpb@163.com

联系电话：8152726

报：肖阳、卢东林、凌成华、许晓辉、何峻、邱型军、张素兰、王林；

县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组成员

发：县直有关单位

绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组办公室 2022年10月8日印发